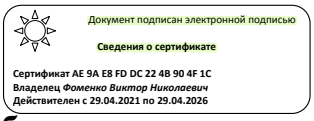
**Согласовано**
**Общее собрание работников**
**МБУ ДО «КДЮСШ «Юность»**
**Протокол №1 от 11.08.2022**

**Утверждено**
**Приказом директора**
**МБУ ДО «КДЮСШ «Юность»**
**№55-О.Д. от 11.08.2022**




# Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кингисеппская детско-юношеская спортивная школа «Юность»»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Кингисеппская детско-юношеская спортивная школа «Юность» (далее - Учреждение) составлено в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом образовательной организации.
1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим Положением.
1.3. Общее собрание - коллегиальный орган, созданный в целях соблюдения действующего законодательства, расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников образовательной организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

## 2. Состав и порядок формирования Общего собрания работников

2.1. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждением и формируется из числа всех работников Учреждения.
2.2. Общее собрание работников образовательной организации имеет бессрочный срок действия.
2.3. Состав Общего собрания работников Учреждения:
- административно-управленческий персонал (директор, заместитель директора);
- педагогические работники (тренеры-преподаватели, иные педагогические работники);
- служащий персонал (заведующий хозяйством, специалист по закупкам, иные работники)
- обслуживающий персонал (вахтеры, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщики помещений, иные работники).

2.4. В заседаниях Общего собрания работников Учреждения могут участвовать представители Учредителя, куратора Учреждения, общественности и иные приглашенные лица. Приглашенные участники Общего собрания работников Учреждения обладают правом совещательного голоса и не принимают участие в голосовании по решению вопросов Общего собрания Учреждения.

2.5. Порядок деятельности Общего собрания:

Для ведения заседания и протокола собрания работников образовательной организации избирается председатель и секретарь, сроком на один год. Функции председателя и секретаря Общего собрания работников выполняются на безвозмездной основе, в случае невозможности исполнения своих функций, либо по инициативе более половины членов Общего собрания работников председатель и секретарь могут быть переизбраны Общим собранием работников Учреждения.

## 3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- обсуждение и определение основных направлений деятельности Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- обсуждение, разработка и принятие коллективного договора;
- рассмотрение, обсуждение и принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБУ ДО «КДЮСШ Юность»;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проекта Положения об Общем собрании работников Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и принятие проектов локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение, обсуждение и принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почетных званий, государственных наград;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями и трудовой дисциплиной;
- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам.

3.2. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует более половины работников Учреждения.

## 4. Организация работы Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
4.2. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.
4.3. Директор Учреждения вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания работников на основании поступивших к нему письменных заявлений (от работников Учреждения, Учредителя), требующих срочного принятия решения Общим собранием работников Учреждения.
4.4. Дата, время, повестка заседания Общего собрания работников, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания работников Учреждения не позднее, чем за 5 дней до заседания.
4.5. Порядок работы и принятия решений Общим собранием работников Учреждения:
1) председатель Общего собрания работников подготавливает рабочие материалы по планируемым к обсуждению вопросам, разрабатывает лично или совместно с членами Общего собрания проекты документов, предоставляемых для рассмотрения Общему собранию;
2) председатель организует и проводит заседания Общего собрания работников, секретарь ведет протокол заседания.
Протоколы оформляются в электронном виде с последующей распечаткой. Нумерация протоколов начинается с начала календарного года. В протоколе фиксируется:
- дата проведения;
- номер протокола;
- тема;
- повестка дня;
- количество присутствующих;
- краткое содержание по каждому вопросу;
- решение.

3) в обсуждении вопросов заслушиваются все выступления и учитываются мнения каждого из участвующих в заседании членов Общего собрания работников, выступления участников Общего собрания работников фиксируются в протоколе заседания;
4) решения Общего собрания работников по обсуждаемым вопросам выдвигаются на открытое голосование и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины работников, присутствующих на заседании;
5) решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные акты Учреждения в пределах его компетенции.

4.6. Решения Общего собрания работников Учреждения вступают в силу со времени издания локального нормативного акта Учреждения и издания распорядительного документа - приказа (распоряжения) директора Учреждения.
4.7. Решения Общего собрания работников Учреждения, противоречащие действующему законодательству и Уставу Учреждения, признаются недействительными и подлежат отмене приказом (распоряжением) директора Учреждения.
4.8. Протоколы заседаний Общего собрания работников Учреждения подписываются председателем и секретарём Общего собрания и хранятся в делопроизводстве Учреждения. По истечении календарного года протоколы прошиваются, нумеруются постранично, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.
4.9. Общее собрание работников Учреждения не правомочно совершать сделки и иные юридические действия от имени Учреждения, выступать от имени Учреждения и представлять интересы Учреждения в государственных органах, органах местного самоуправления и иных организациях, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

## 5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
5.2. Положение действует до принятия нового положения, рассмотренном и согласованном на Общем собрании работников в установленном порядке.